

Regulamento Interno



Centro de Dia

Centro Social da Paróquia de Polvoreira

Avenida Padre Isac Araújo e Silva, n.º 410, Polvoreira

4835-186 Guimarães

T: 253517081

E: geral@cspolvoreira.com

QUALIDADE NO SUCESSO QUE
PERMITA PELA EXPLORAÇÃO DE
TODAS AS NOSSAS POTENCIALIDADES
A CONSTRUÇÃO CONJUNTA DE UM
MUNDO MELHOR

ÍNDICE

CAPÍTULO I – DISPOSIÇÕES GERAIS	1
Âmbito da aplicação.....	1
Legislação aplicável	1
Conceito de Centro de Dia	1
Objetivos do regulamento.....	1
Objetivos da resposta social.....	1
Lotação.....	2
Serviços prestados e atividades desenvolvidas.....	2
CAPÍTULO II – PROCESSO DE ADMISSÃO DOS CLIENTES.....	3
Condições de admissão.....	3
Candidatura.....	3
Critérios de admissão.....	4
Critérios de ponderação.....	4
Admissão.....	5
Acolhimento dos novos clientes.....	5
Contratos de prestação de serviços.....	6
Processo individual do cliente.....	6
Lista de espera.....	7
CAPÍTULO III – INSTALAÇÕES E REGRAS DE FUNCIONAMENTO.....	7
Instalações.....	7
Horário de funcionamento.....	7
Pagamento da mensalidade.....	7
Tabela de participações/Preçário de mensalidades.....	8
Refeições.....	11
Cuidados de higiene e conforto.....	12
Passeios ou deslocações.....	12
Assistência médica, enfermagem e medicamentosa.....	13
Quadro de pessoal.....	13
Direção técnica.....	13
CAPÍTULO IV – DIREITOS E DEVERES.....	14
Direitos dos clientes.....	14
Deveres dos clientes.....	15

Deveres dos visitantes.....	16
Direitos da entidade gestora do estabelecimento/serviço.....	17
Deveres da entidade gestora do estabelecimento/serviço.....	17
Interrupção da prestação de cuidados por iniciativa do cliente.....	17
Cessaçãõ da prestação de serviços por facto não imputável ao prestador.....	18
Livro de reclamações.....	18
Gestão de reclamações informais/sugestões.....	18
Gestão da prevenção de situações de negligência/maus tratos.....	19
Gestão da ocorrência de situações de negligência/maus tratos.....	19
CAPÍTULO V – DISPOSIÇÕES FINAIS.....	20
Alterações ao regulamento.....	20
Integração de lacunas.....	20
Entrada em vigor.....	21

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÕES GERAIS

Artigo 1º

Âmbito da Aplicação

O Centro Social da Paróquia de Polvoreira, Instituição Particular de Solidariedade Social, com sede na Rua da Escola nº 61, freguesia de Polvoreira, concelho de Guimarães, tem acordo de cooperação para a resposta social para Centro de Dia, celebrado com o Centro Distrital de Segurança Social de Braga em 01 de outubro de 2007.

Artigo 2º

Legislação Aplicável

Este estabelecimento/estrutura prestadora de serviços rege-se igualmente pelo estipulado em:

- a) Guião Técnico n.º 8, Centro de Dia da Direção Geral da Ação Social, Dezembro de 1996;
- b) Circular nº 4 de 16 de Dezembro de 2014;
- c) Contrato coletivo de trabalho para as IPSS;
- d) E demais legislação em vigor.

Artigo 3º

Conceito do Centro de Dia

O Centro de Dia é uma resposta social, desenvolvida em equipamento que consiste na prestação de um conjunto de serviços que contribuem para a manutenção dos idosos no seu meio sociofamiliar.

Artigo 4º

Objetivos do Regulamento

O presente Regulamento Interno visa:

- a) Promover o respeito pelos direitos e deveres dos clientes e demais interessados;
- b) Assegurar a divulgação e o cumprimento das regras de funcionamento do estabelecimento/estrutura prestadora de serviços;
- c) Promover a participação ativa dos clientes e ou seus representantes legais ao nível da gestão das respostas sociais.

Artigo 5º

Objetivos da Resposta Social

1. Prestar serviços que satisfaçam as necessidades básicas.
2. Contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos seus idosos e das suas famílias.
3. Garantir o tratamento e acompanhamento de apoio psicossocial.
4. Assegurar a prestação de serviços e cuidados adequados às necessidades específicas de cada cliente, tendo em vista a manutenção da sua autonomia e independência.
5. Acompanhar e encaminhar os idosos para a resolução das suas problemáticas (ao nível da saúde, económico e social).
6. Potenciar a integração social, favorecendo sentimentos de interação, autoestima e segurança.
7. Fomentar relações interpessoais ao nível dos idosos e destes com outros grupos etários, a fim de evitar o isolamento.
8. Elaborar um Plano de Atividades de animação, recreativa e ocupacional, que visem contribuir para um clima de relacionamento saudável entre os idosos e para a manutenção das suas capacidades físicas e psíquicas.
9. Proporcionar aos idosos novas experiências que lhe permitam uma valorização pessoal e social.
10. Promover o acesso dos idosos a elementos lúdicos e audiovisuais, de leitura e bibliográfico, assim como festas, passeios e visitas a localidades e monumentos.
11. Assegurar uma alimentação equilibrada, variada e rica nutricionalmente satisfazendo, na medida, do possível os hábitos/ preferências alimentares assim como dar cumprimento a dietas especiais, em caso de necessidade, cumprindo as prescrições médicas.
12. Permitir em atividades religiosas, sempre que o idoso a solicite, ou na incapacidade deste, a pedido dos seus familiares.
13. Fomentar o envelhecimento ativo.
14. Promover os direitos e deveres dos Utentes.
15. Contribuir para a estabilização do processo de envelhecimento.

Artigo 6º

Lotação

A resposta Social de Centro de Dia tem capacidade para 20 clientes.

Artigo 7º

Serviços Prestados e Atividades Desenvolvidas

1. O Centro de Dia do Centro Social da Paróquia de Polvoreira assegura a prestação dos seguintes serviços:

- a) Alimentação;
 - b) Higiene pessoal e de conforto;
 - c) Tratamento de roupas;
 - d) Cuidados médicos e de enfermagem;
 - e) Apoio/acompanhamento psicossocial;
 - f) Acompanhamento farmacológico.
2. O Centro de Dia realiza, ainda, atividades de animação sociocultural, desportivas, recreativas e ocupacionais numa perspetiva de integração/interação com a comunidade.
 3. O Centro Social da Paróquia de Polvoreira poderá ainda disponibilizar o serviço de transporte pelo valor de 80 euros mensais.

CAPÍTULO II

PROCESSO DE ADMISSÃO DOS CLIENTES

Artigo 8º

Condições de Admissão

1. É condição de admissão neste estabelecimento/serviço ser pessoa idosa (65 anos de idade).
 - a) O Centro Social da Paróquia de Polvoreira pode admitir pessoas adultas de idade inferior a 65 anos, em situações de exceção, devidamente justificadas;
 - b) A decisão de admissão do cliente é tomada pela direção, após parecer da equipa técnica.
2. A admissão é formalizada por contrato escrito entre o cliente, o responsável do cliente e a assinatura conjunta do Presidente de Direção da instituição.
3. A celebração do contrato pressupõe a concordância do cliente e das famílias ou responsáveis com os princípios, os valores e as normas regulamentares da instituição.

Artigo 9º

Candidatura

1. Para efeitos de admissão, o cliente deverá candidatar-se através do preenchimento de uma ficha de identificação que constitui parte integrante do processo de cliente, devendo fazer prova das declarações efetuadas, mediante a entrega de cópia dos seguintes documentos:
 - a) Bilhete de Identidade do cliente e do representante legal, quando necessário;
 - b) Cartão de Contribuinte do cliente e do representante legal, quando necessário;

- c) Cartão de Beneficiário da Segurança Social do cliente e do representante legal, quando necessário;
 - d) Cartão de Utente dos Serviços de saúde ou de subsistemas a que o cliente pertença;
 - e) Boletim de vacinas e relatório médico, comprovativo da situação clínica do cliente, quando solicitado;
 - f) Comprovativo dos rendimentos do cliente e do agregado familiar, quando necessário;
 - g) Comprovativo de despesas com medicação, renda da habitação e transportes públicos;
 - h) Outra documentação.
2. O período de candidatura decorre de segunda a sexta-feira com o seguinte horário de atendimento: 9H00-12H00/14h00- 17H00.
3. A ficha de identificação e os documentos probatórios referidos no número anterior deverão ser entregues ao técnico de acompanhamento.
4. Em situações especiais pode ser solicitada certidão da sentença judicial que determine a tutela/curatela ou procuração para exercício de direitos.
5. Em caso de admissão urgente, pode ser dispensada a apresentação de candidatura e respetivos documentos probatórios, devendo todavia ser, desde logo, iniciado o processo de obtenção dos dados em falta.

Artigo 10º

Critérios de Admissão

- 1. Risco de isolamento no meio familiar e social.
- 2. Baixos recursos económicos.
- 3. Grau de dependência.
- 4. Posição na lista de espera.
- 5. Idade superior a 65 anos.
- 6. Situação encaminhada pela Segurança Social.
- 7. Residência na Freguesia de Polvoreira e/ ou concelho.

Artigo 11º

Critérios de Ponderação

- 1. A prioridade de cada admissão será encontrada pela ponderação dada aos itens das alíneas do artigo 10º:
 - a) Risco de isolamento no meio familiar e social: 5

- b) Baixos recursos económicos: 5
- c) Grau de dependência:
 - i. Autónomo: 2
 - ii. Dependente: 3
- d) Posição na lista de espera: 4
- e) Idade superior a 65 anos: 4
- f) Situação encaminhada pela Segurança Social: 3
- g) Residência na Freguesia de Polvoreira e/ ou concelho: 1

Artigo 12º

Admissão

1. A admissão no serviço depende obrigatoriamente de manifestação da vontade por parte do cliente sempre que possível. Quando o pedido for efetuado por familiares é necessário marcar entrevista ou realizar visita domiciliária para diálogo com o próprio cliente.
2. Recebida a candidatura, a mesma é analisada pela equipa técnica, a quem compete elaborar a proposta de admissão, utilizando para efeito o relatório de análise, hierarquização e aprovação de candidatos.
3. É competente para decidir o Presidente da Direção após parecer da diretora técnica e da equipa técnica.
4. Da decisão, será dado conhecimento ao cliente, no prazo de 5 dias úteis.
5. Em caso de admissão, o contrato de Prestação de Serviços deverá ser celebrado num prazo máximo de 15 dias.
6. No ato da admissão, é devido o pagamento da primeira mensalidade calculada proporcionalmente.

Artigo 13º

Acolhimento dos novos clientes

1. Por ocasião do acolhimento podem ser indicadas eventuais prescrições médicas e medicamentosas, dietas alimentares e outros cuidados do foro de saúde.
2. Para que a integração seja facilitada o futuro cliente deve visitar a instituição antes da admissão.
3. O acolhimento será individualizado e o responsável pelo acolhimento fará apresentação da instituição e dos outros clientes.
4. Será estabelecido um Programa de Acolhimento com duração de 30 dias, monitorizado e avaliado, com vista a uma mais fácil integração do idoso.

5. Será ainda assinado o contrato de prestação de serviços onde se especifique o serviço a prestar.
6. O regulamento interno deve ser dado a conhecer ao cliente e/ou responsável.

Artigo 14º

Contrato de Prestação de Serviços

1. Nos termos da legislação em vigor, entre o cliente ou seu representante legal e a entidade gestora do estabelecimento/serviço deve ser celebrado, por escrito, um contrato de prestação de serviços.
2. O Contrato Prestação de Serviços é assinado em triplicado entre o CSPP, representado pelo Presidente da Direção, o cliente e/ou seu responsável.
3. Após a assinatura entre as partes, é entregue uma cópia ao cliente, uma segunda ao seu responsável e a terceira cópia fará parte integrante do processo individual do cliente.
4. Sempre que se verificarem alterações ao contrato, o mesmo é sujeito à aprovação das partes, através de adenda ao mesmo, que passa a constar do processo individual do cliente.
5. O Contrato de Prestação de Serviços pode ainda ser suspenso e/ou rescindido, por qualquer das partes, nos termos a seguir indicados:
 - a) Incumprimento das normas e regras estabelecidas no processo contratual;
 - b) Inadequação dos serviços às necessidades do cliente;
 - c) Insatisfação do cliente;
 - d) Mudança de resposta social;
 - e) Inadaptação do cliente aos serviços;
 - f) Disponibilidade dos cuidadores informais para assegurar a prestação de apoio.

Artigo 15º

Processo Individual do Cliente

1. O Processo Individual do Cliente é guardado no gabinete da Direção Técnica respeitando as regras da confidencialidade. Contém os seguintes elementos:
 - a) Identificação do cliente;
 - b) Data de admissão;
 - c) Identificação do médico assistente;
 - d) Identificação e contacto do representante legal ou dos familiares;
 - e) Identificação da situação social;
 - f) Exemplar do contrato de prestação de serviços;
 - g) Processo de saúde, que possa ser consultado de forma autónoma;

- h) Plano Individual (PI, deve conter as atividades a desenvolver, o registo dos serviços prestados e a identificação dos responsáveis pela elaboração, avaliação e revisão do PI;
- i) Registo de períodos de ausência, bem como de ocorrências de situações anómalas;
- j) Cessaçãõ do contrato de prestação de serviços com indicaçãõ da data e motivo.

Artigo 16º

Lista de Espera

1. Sempre que não seja possível proceder a admissãõ por inexistência de vagas, o candidato ficará em lista de espera.
2. Por ocasiãõ da inscriçãõ o candidato é imediatamente informado da existência de lista de espera e dos critérios de priorizaçãõ na mesma.
3. Sempre que o solicite é comunicado, pelo mesmo meio, ao candidato a posiçãõ que ocupa na lista de espera.
4. A lista de espera será atualizada anualmente.

CAPÍTULO III

INSTALAÇÕES E REGRAS DE FUNCIONAMENTO

Artigo 17º

Instalações

O Centro Social da Paróquia de Polvoreira está sediado na Avenida Padre Isac de Araújo e Silva nº 410 Polvoreira 4835-186 Guimarães, e as suas instalações são compostas por: Zona Residencial, Zona Ocupacional (salas de estar e convívio), 2 Copas, Área Administrativa, Armazém de Produtos, Zonas de preparaçãõ de Produtos e confeçãõ de refeições, Refeitórios, Lavandaria, Gabinete Médico e de Enfermagem, Gabinete Social, Gabinete de Psicologia, Secretaria, jardim e área envolvente.

Artigo 18º

Horário de Funcionamento

O Centro de Dia do Centro Social da Paróquia de Polvoreira funciona de segunda a sexta-feira, entre as 08:00 e as 18:30.

Artigo 19º

Férias e dias de encerramento da Instituição

1. A Instituição encerra:
 - a) Aos fins-de-semana, feriados nacionais, 24 de Junho (feriado municipal) 24, 26 e 31 de Dezembro, 2ª feira de Páscoa e 3ª feira de Carnaval, última quinzena de agosto, para higienização dos espaços;
 - b) Sempre que recomendado pelos serviços de saúde.
 - c) Além dos dias referidos nos pontos anteriores a Direção poderá determinar outras datas de encerramento, avisando atempadamente os utentes e seus familiares.

Artigo 20º

Pagamento da Mensalidade

1. O pagamento da mensalidade/comparticipação é efetuado no seguinte período: 9h00-19h00 de segunda a sexta-feira, na secretaria da Instituição, em dinheiro, cheque, ou por transferência bancária a favor do CSPP.
2. O pagamento deve ser efetuado até ao dia 10 do mês respetivo, sendo a primeira mensalidade paga no ato da admissão. Caso o termo coincida com sábado, domingo ou feriado, o pagamento poderá ser efetuado no primeiro dia útil imediatamente a seguir, sem qualquer agravamento.
3. O atraso no pagamento na mensalidade está sujeito à aplicação de uma coima nos seguintes termos:
 - a) 10% do valor da mensalidade até ao dia 15;
 - b) 20% do valor da mensalidade até ao dia 20;
 - c) 30% do valor da mensalidade até ao dia 30.
4. Até ao limite daquele prazo devem ainda ser liquidadas as despesas, produtos e serviços adicionais.
5. A participação será atualizada em cada ano civil, em função das alterações ocorridas nos rendimentos. Esta atualização sofrerá efeitos retroativos caso a Instituição não tenha sido informada da alteração.
6. O incumprimento do estipulado nos números anteriores determina a reavaliação da situação socioeconómica do agregado familiar e, terá como consequência o encaminhamento do processo para a Direção que deliberará da eventual suspensão ou cessação do contrato.

Artigo 21º

Tabela de Participações/Preçário de Mensalidades

1. A comparticipação familiar é determinada de forma proporcional ao rendimento do agregado familiar e só em casos devidamente comprovados e justificados pelas entidades competentes, procederemos à revisão da mensalidade.

2. A mensalidade é calculada com base na Circular N.º 4 de 16 de Dezembro de 2014, Modelo de Regulamento das comparticipações dos Familiares devidas pela Utilização de Serviços e Equipamentos Sociais das IPSS, emitida pelo Ministério da Solidariedade e Segurança Social. Para efeitos de determinação do montante e rendimento do agregado familiar, consideram-se os seguintes rendimentos:

- a) Do trabalho dependente;
- b) Do trabalho independente – rendimentos empresariais e profissionais;
- c) De pensões;
- d) De prestações sociais (exceto as atribuídas por encargos familiares e por deficiência);
- e) Bolsas de estudo e formação (exceto as atribuídas para frequência e conclusão, até ao grau de licenciatura);
- f) Prediais;
- g) De capitais;
- h) Outras fontes de rendimento (exceto os apoios decretados para menores pelo Tribunal, no âmbito das medidas de promoção em meio natural de vida).

- I. Para os rendimentos empresariais e profissionais no âmbito do regime simplificado é considerado o montante anual resultante da aplicação dos coeficientes previstos no Código do IRS ao valor das vendas de mercadorias e de produtos e de serviços prestados.
- II. Consideram-se rendimentos para efeitos da alínea c), as pensões de velhice, invalidez, sobrevivência, aposentação, reforma ou outras de idêntica natureza, as rendas temporárias ou vitalícias, as pensões a cargo de companhias de seguros ou de fundos de pensões e as pensões de alimentos.
- III. Consideram-se rendimentos prediais os rendimentos definidos no artigo 8º do código do IRS, designadamente, as rendas dos prédios rústicos, urbanos e mistos, pagas ou colocadas à disposição dos respetivos titulares, bem como importâncias relativas à cedência do uso do prédio ou de parte dele aos serviços relacionados com aquela cedência, a diferença auferida pelo sublocador entre a renda recebida do subarrendatário e a paga ao senhorio, à cedência do uso total ou parcial, de bens imóveis e a cedência de uso de partes comuns de prédios.
- IV. Sempre que desses bens imóveis não resultem rendas, ou destas resulte um valor inferior ao determinado nos termos do presente ponto, deve ser considerado como rendimento o

montante igual a 5% do valor mais elevado que conste da caderneta predial atualizada ou de certidão de teor material, emitida pelos serviços de finanças competentes, ou do documento que haja titulado a respetiva requisição, reportado a 31 de dezembro do ano relevante.

- V. O disposto no ponto anterior não se aplica a imóvel destinado a habitação permanente do requerente e do respetivo agregado familiar, salvo se o seu valor patrimonial for superior a 390 vezes o valor da Retribuição Mínima Mensal Garantida (RMMG), situação em que é considerado como rendimento o montante igual a 5% do valor que exceda aquele limite.
- VI. Consideram-se rendimentos de capitais, os rendimentos definidos no artigo 5º do Código do IRS, designadamente, os juros de depósitos bancários, dividendos de ações ou rendimentos de outros ativos financeiros, sem prejuízo do disposto no ponto seguinte.
- VII. Sempre que os rendimentos referidos no ponto anterior sejam inferiores a 5% do valor dos créditos depositados em contas bancárias e de outros mobiliários, de que o requerente ou qualquer elemento do seu agregado familiar sejam titulares em 31 de dezembro do ano relevante, considera-se como rendimento o montante resultante da aplicação daquela percentagem.
- VIII. Para apuramento do montante do rendimento do agregado familiar consideram-se os rendimentos anuais ou anualizados.
3. O cálculo do rendimento *per capita* do agregado familiar é realizado de acordo com a seguinte fórmula:

$$RC = \frac{RAF/12 - D}{N}$$

Sendo que:

RC = Rendimento *per capita* mensal

RAF = Rendimento do agregado familiar (anual ou anualizado)

D = Despesas mensais fixas

N = Número de elementos do agregado familiar

4. A prova dos rendimentos do agregado familiar é feita mediante a apresentação da declaração de IRS, respetiva nota de liquidação e outros documentos comprovativos da real situação do agregado.

5. Sempre que haja dúvidas sobre a veracidade das declarações de rendimento, e após a realização de diligências consideradas adequadas, a instituição pode convencionar um montante de comparticipação familiar até ao limite da comparticipação familiar máxima.
6. Para efeitos da aplicação da presente norma, entende-se por agregado familiar o conjunto de pessoas ligadas entre si por vínculo de parentesco, casamento, afinidade, ou outras situações assimiláveis desde que vivam em economia comum.
7. No que respeita às despesas mensais fixas, consideram-se para o efeito:
 - a) O valor das taxas e impostos necessários à formação do rendimento líquido, designadamente do imposto sobre o rendimento e da taxa social única;
 - b) O valor da renda de casa ou de prestação mensal devida pela aquisição de habitação própria;
 - c) Os encargos médios mensais com transportes públicos;
 - d) As despesas com aquisição de medicamentos de uso continuado em caso de doença crónica.
8. A prova das despesas referidas no número anterior pode ser feita mediante a apresentação de documentos comprovativos dos últimos três meses.
9. A percentagem a aplicar sobre o rendimento *per capita*, para apuramento da comparticipação familiar devida, de acordo com os serviços prestados, corresponde a 45% de percentagem mínima e 60% de percentagem máxima, de acordo com a Circular N.º 4 de 16 de Dezembro de 2014.
10. A comparticipação familiar máxima é calculada nos termos da Circular nº 4 de 16 de Dezembro de 2014, não podendo exceder o custo médio real do utente verificado na resposta social, no ano anterior, salvo se outra solução resultar de disposições legais, instrumentos regulamentares e outorgados entre as entidades representativas das Instituições e o Ministério responsável por esta área.
11. A comparticipação familiar mensal é efetuada no total de 12 mensalidades, sendo que o valor do rendimento mensal líquido do agregado familiar é o duodécimo da soma dos rendimentos anualmente auferidos, por cada um dos seus elementos.
12. Haverá lugar a uma redução de 25% na comparticipação familiar mensal, no mês posterior à verificação das seguintes situações:
 - a) Os períodos de ausência, devidamente justificada, superiores a 15 dias não interpolados;
13. Para os efeitos do número anterior a ausência deve ser comunicada e solicitado o respetivo desconto e considerar-se-ão períodos de ausência, entre outros, os motivados por férias, internamento prolongado.
14. No caso de falecimento do cliente, a pensão desse mês, reverterá a favor do Centro Social, no valor percentual que lhe estiver destinado, sendo o restante restituído à pessoa responsável pelo mesmo, após desconto de pagamento de débitos existentes no CSPP.

15. As alterações à tabela/preçário em vigor, são objeto de revisão anual, em cada ano civil, e terão por referência a taxa de inflação prevista para o ano respetivo.
16. A alteração referida no número anterior será expressamente comunicada, com a antecedência de 15 dias relativamente à entrada em vigor.
17. Da comparticipação mensal estão excluídos os serviços adicionais bem como, despesas com medicamentos, dispensa e preparação em dose unitária da medicação, fraldas e material de enfermagem.
18. Havendo desistência por parte do cliente, independentemente das circunstâncias, o mesmo ou o responsável familiar na sua impossibilidade, deverá comunicar por escrito à Equipa Técnica a intenção de saída e a data prevista. A comunicação deverá ser efetuada com 30 dias de antecedência sob pena de cumprir o pagamento do valor do mês seguinte.
19. Sempre que se verificarem alterações ao valor da pensão, a atualização da comparticipação é automática.

Artigo 22º

Refeições

1. As refeições poderão ser realizadas dentro dos horários seguintes:
 - a) Pequeno-almoço: 9h00- 10h00;
 - b) Almoço: 12h00-13h00;
 - c) Lanche: 16h00- 17h00;
2. Será elaborado um mapa de ementas semanal baseado nas necessidades nutricionais dos clientes. Serão afixadas em local visível, podendo ser consultadas pelo residente, família e/ou representante.
3. O serviço garante dietas específicas, mediante prescrição médica;
4. Não é permitida a alteração na Sala de Refeições, tanto a nível de disposição dos equipamentos como a nível de ocupação de lugares, sem que haja autorização da Direção Técnica.
5. A Instituição reserva-se o direito a alterar a ocupação dos lugares na Sala de Refeição tendo em conta as necessidades dos clientes ou da Instituição.

Artigo 23º

Cuidados de Higiene e Conforto

1. O Centro Social da Paróquia de Polvoreira disponibiliza os necessários cuidados de higiene e conforto pessoal aos clientes.
2. Os cuidados de higiene e conforto estão descritos no Plano Individual de Cuidados e Higiene Pessoal.

3. Sem prejuízo do número 1 e na medida das capacidades dos clientes, será incentivada a auto-satisfação das necessidades e a ajuda mútua no âmbito dos cuidados de higiene e conforto, de forma a manter a autonomia e a destreza, sempre que possível.
4. O Centro disponibiliza as fraldas, os medicamentos e os produtos de higiene pessoal, sendo que as despesas com as mesmas não estão incluídas na mensalidade.

Artigo 24º

Passeios ou Deslocações

1. A organização promove passeios e eventos nos termos previstos no seu plano anual, sem que deles resulte qualquer custo adicional para o cliente da resposta social.
2. As deslocações ao exterior a pedido do cliente, em viaturas da instituição, implicam o pagamento do transporte.
3. O preço a pagar pelos transportes é determinado ao quilómetro. O valor é definido anualmente pela Direção é comunicado ao cliente.
4. Sempre que dois ou mais clientes partilhem o mesmo transporte a despesa será suportada proporcionalmente.
5. Sempre que a condição física do cliente não permita o seu transporte em viaturas da instituição, serão acionados os Bombeiros Voluntários e o cliente suportará os respetivos encargos.

Artigo 25º

Assistência Médica, Enfermagem e Medicamentosa

1. O Centro Social da Paróquia de Polvoreira assegura o acompanhamento a consultas médicas realizadas na Instituição pelo médico assistente, assim como na aquisição de medicação.
2. O acompanhamento a consultas ou outros atos médicos no exterior da Instituição deverá ser assegurado pelo familiar/representante do residente.
3. Os serviços médicos do Centro Social da Paróquia de Polvoreira funcionam regularmente. O médico visita a instituição semanalmente, sendo o serviço de enfermagem assegurado diariamente por Enfermeiras contratadas a tempo parcial.
4. As consultas de especialidade realizam-se através do Serviço Nacional de Saúde. Sempre que o cliente optar por médico de clínica geral ou da especialidade fora deste serviço, será responsável pelo pagamento das respetivas despesas.
5. A resposta social de Centro de Dia só se responsabiliza por administrar medicamentos mediante a apresentação de prescrição médica ou declaração de responsabilidade do cliente/responsável familiar.

6. A indicação terapêutica deve estar definida de forma clara, assim como a sua forma de administração e o modo de atuação em situações de emergência, relativo aos efeitos secundários da toma dos medicamentos em causa.
7. Os medicamentos, material de enfermagem, de incontinência (fraldas) e de higiene pessoal serão pagos pelos clientes, ou familiar responsável.
8. A aquisição de Ajudas Técnicas específicas para cada cliente é da sua responsabilidade.

Artigo 26º

Quadro de Pessoal

O quadro de pessoal deste estabelecimento/estrutura prestadora de serviços encontra-se afixado em local bem visível, contendo a indicação do número de recursos humanos (direção técnica, equipa técnica, pessoal auxiliar e voluntários), formação e conteúdo funcional, definido de acordo com a legislação/normativos em vigor.

Artigo 27º

Direção Técnica

1. A Direção Técnica deste estabelecimento/estrutura prestadora de serviços compete a um técnico, nos termos do Guião Técnico do Centro de Dia, elaborado pela Direção-Geral de Ação Social, aprovado por Despacho do SEIS, Dezembro de 1996.
2. À direção técnica cabe a responsabilidade de orientar a valência, sendo responsável perante a Direção pelo funcionamento geral da mesma.
3. Na sua ausência, o diretor técnico será substituído por um dos elementos do quadro de pessoal por si indicado e aprovado pela Direção.

CAPÍTULO IV

DIREITOS E DEVERES

Artigo 28º

Direitos dos Clientes

São direitos dos clientes:

1. Participação
 - a) Na elaboração, monitorização e revisão do seu Plano Individual;
 - b) Na elaboração do seu Plano de Cuidados;

- c) Na elaboração do Plano Anual de Atividades;
 - d) Participar em todas as atividades da organização e exteriores, de acordo com os seus interesses e possibilidades;
 - e) Ser ouvidos nas decisões que lhes dizem respeito.
2. Liberdade de Expressão
- a) Manifestar a sua opinião;
 - b) Reclamar ou fazer sugestões sobre o funcionamento do serviço e da organização;
 - c) Receber resposta sobre o tratamento das reclamações e sugestões apresentadas;
 - d) Comunicar as suas escolhas e necessidades nas diferentes atividades que são propostas;
 - e) Procurar, receber e difundir informações e ideias em condições de igualdade.
3. Informação
- a) A ser informado do regulamento e as regras da resposta social e da organização;
 - b) A ser informado com antecedência das alterações ao normal funcionamento dos serviços e atividades da resposta social;
 - c) A receber a informação em formatos de linguagem fácil;
 - d) Ter acesso à informação registada no seu processo, sempre que solicite.
4. Qualidade de Vida
- a) Colaborar na definição do seu conceito de qualidade de vida;
 - b) Obter a satisfação das suas necessidades básicas, físicas, psíquicas, sociais e espirituais;
 - c) Decidir autonomamente, na medida das suas capacidades e manifestar a sua vontade na contratualização ou cessação da prestação do serviço;
 - d) Usufruir de serviços, apoios e cuidados, individualizados, necessários à garantia do seu bem-estar físico e emocional, com objetivo de garantir a sua qualidade de vida.
5. Igualdade de Oportunidades
- a) Aceder aos serviços em condições de igualdade com os demais;
 - b) Tratamento igual, independentemente da raça, etnia, sexo, língua, orientação sexual, política ou religiosa, da idade, da condição física, etc.
6. Confidencialidade
- a) Ter assegurada a confidencialidade da informação relativa à sua vida privada que deve ser respeitada e preservada;
 - b) Que as informações relativas à sua vida privada (saúde, sexualidade, etc...) sejam tratadas com o seu consentimento e após autorização da Comissão Nacional de Proteção de Dados;

c) Que apenas tenham acesso a essas informações os colaboradores que delas necessitem para o exercício das suas funções;

d) Que os colaboradores guardem sigilo sobre as informações da sua vida pessoal.

7. Privacidade

a) Ter o seu espaço e poder usufruir dele sempre que entenda;

b) Ter um espaço próprio para guardar os seus pertences;

c) Ao seu tempo para realização das suas atividades, satisfação de necessidades, etc...

d) Ver respeitada a sua intimidade e privacidade.

8. Respeito

a) Ser tratado com consideração, reconhecimento da sua dignidade e respeito pelas suas convicções religiosas, sociais e políticas;

b) Ser tratado com cortesia.

Artigo 29º

Deveres dos Clientes

São deveres dos clientes:

a) Tratar com respeito e dignidade os companheiros, colaboradores e dirigentes da instituição, respeitando e ajudando os outros, mantendo um bom relacionamento com todos;

b) Colaborar em tudo quanto, dentro das possibilidades físicas e mentais, possa contribuir para a melhoria da vida na instituição;

c) Proceder atempadamente (até ao 10 dia do mês a que diz respeito) ao pagamento da mensalidade;

d) Cumprir as normas constantes do regulamento;

e) Informar a instituição de qualquer alteração pretendida ao serviço prestado;

f) Utilizar com zelo e a diligência devida os equipamentos da instituição;

g) Zelar pelo asseio e conservação dos espaços que utiliza e apresentar-se limpo e arranjado;

h) Não consumir bebidas alcoólicas em excesso;

i) Suportar os custos de substituição ou reparação dos equipamentos, sempre que estes sofram danos resultantes do comportamento doloso ou gravemente negligente;

j) Transmitir na instituição as informações relativas à sua vida que sejam estritamente indispensáveis à prestação dos cuidados de que necessita;

k) Cumprir o Plano Individual estabelecido;

l) Apresentar prova de rendimentos anuais para a atualização das comparticipações familiares.

É expressamente proibido:

- a) Ser portador de qualquer arma ou objeto que possa ser usado como tal;
- b) Trazer ou manter animais nas dependências da instituição;
- c) Fumar dentro das instalações;
- d) Adquirir e trazer para o Centro Social bebidas alcoólicas para o seu consumo ou de terceiros;
- e) Receber das visitas, quando doentes, qualquer tipo de alimentação ou bebidas, sem conhecimento do médico ou da Equipa Técnica;
- f) Solicitar qualquer gratificação dos visitantes do Centro Social;
- g) Dar qualquer gratificação ao pessoal em serviço na Instituição.

Artigo 30º

Deveres dos Visitantes

São deveres dos visitantes:

- a) Tratar todos os colaboradores da Instituição com respeito, não perturbando o silêncio dos outros clientes;
- b) Respeitar os horários e regras de funcionamento praticados pelo CSPP;
- c) Respeitar os haveres de clientes terceiros e do CSPP, não os manuseando sem a prévia autorização e a presença de um colaborador do CSPP;
- d) Comunicar aos colaboradores a saída e tempo de ausência do cliente. Aquando da sua chegada, informar o colaborador de serviço.

Artigo 31º

Direitos da Entidade Gestora do Estabelecimento/Serviço

São direitos da entidade gestora do estabelecimento/serviço:

1. Definir, de acordo com a legislação em vigor, as regras de funcionamento;
2. Determinar a disciplina a aplicar com vista à manutenção da ordem e boa harmonia e sempre que se verifique violação culposa, por parte de qualquer cliente, das determinações constantes do presente regulamento, das competentes deliberações da Direção, bem como qualquer outro ato de desrespeito pela dignidade da pessoa humana, pela sua integridade física ou pelo seu património, serão punidos internamente pela aplicação das seguintes sanções:
 - a) Verbal;
 - b) Escrita;
 - c) Suspensão até 6 meses;
 - d) Expulsão;

3. Apresentar queixa-crime, sempre que, nos termos referidos no número anterior o comportamento do cliente configure a prática de crime, ou informar o cliente e/ou a respetiva família para o mesmo efeito.

Artigo 32º

Deveres da Entidade Gestora do Estabelecimento/Serviço

São deveres da entidade gestora do estabelecimento/serviço:

1. Garantir o bom funcionamento dos serviços de acordo com os requisitos técnicos adequados.
2. Assegurar a existência dos recursos humanos adequados.
3. Proceder à admissão dos clientes de acordo com os critérios definidos nos respetivos estatutos e no regulamento.
4. Prestar, com qualidade, os serviços disponíveis.
5. Cumprir e assegurar o acesso ao regulamento interno do Centro de Dia.
6. Proporcionar o acompanhamento adequado e o conforto necessário ao bem-estar do utente.
7. Assegurar as condições de bem-estar dos utentes e o respeito pela sua dignidade humana.
8. Todos os medicamentos que os clientes tomem por prescrição médica, ficam à responsabilidade do Centro Social.

Artigo 33º

Interrupção da Prestação de Cuidados por Iniciativa do Cliente

1. O cliente pode, a todo o tempo, por iniciativa própria comunicar que pretende a interrupção da prestação dos cuidados.
2. Sempre que a interrupção seja previsível a comunicação referida no número anterior deve ser feita com a antecedência mínima de 5 dias.
3. A comunicação deve ser feita, por escrito ou reduzida a escrito pelo colaborador que a receba e conter os motivos invocados para a interrupção.
4. A interrupção da prestação dos cuidados segue a regulação prevista nos números 11, 12 e 13 do Artigo 20.

Artigo 34º

Cessação da Prestação de Serviços por facto não imputável ao prestador

1. Pode ocorrer a cessação do contrato de prestação de serviços por iniciativa do prestador de serviços quando:

- a) Ocorra o incumprimento das cláusulas contratuais;
- b) Haja o falecimento do residente;
- c) O residente se ausente por um período superior a 30 dias, sem justificação atendível;
- d) Se verifique o incumprimento do Regulamento Interno da Resposta Social;
- e) Haja reincidência de situações de distúrbio e desrespeito à integridade dos colaboradores e da própria Instituição. A rescisão do contracto ocorrerá após averiguação dos factos e implicará a abertura de processo de inquérito a decorrer nos termos legais.
- f) Sejam detetadas falsas declarações que possam interferir com a admissão e continuidade dos serviços prestados;
- g) Ocorram irregularidades, que após deliberação da Direção, sejam consideradas como prejudiciais ao bom funcionamento da Resposta Social.

Artigo 35º

Livro de Reclamações

Nos termos da legislação em vigor, o Centro Social da Paróquia de Polvoreira, possui um livro de reclamações, que poderá ser solicitado junto dos serviços administrativos do estabelecimento sempre que desejado. As reclamações terão o tratamento previsto na lei.

Artigo 36º

Gestão de reclamações informais/sugestões

1. O Centro Social da Paróquia de Polvoreira tem implementado um processo de gestão de reclamações/sugestões informais pelo que qualquer reclamação/sugestão pode ser apresentada:
 - a) À Direção Técnica que a regista na “Ficha de Não Conformidade”, faz as correções, se possível e dá seguimento aos procedimentos definidos no manual da qualidade;
 - b) Em impresso próprio que se encontra na entrada do estabelecimento e que poderá ser entregue na secretaria.
2. O cliente ou seu familiar/representante que fez a sugestão/reclamação, deverá ser informado, no prazo de 5 dias úteis, a contar da data de apresentação da sugestão/reclamação que a mesma foi recebida e registada e que está a ser analisada;
3. No prazo de 10 dias úteis, a contar da data referida no número anterior, o cliente ou seu familiar/representante será informado, por escrito, sobre a decisão tomada pela Direção Técnica e Direção da Instituição em relação à mesma e os procedimentos adotados para a sua resolução.

Artigo 37º

Gestão da Prevenção de situações de negligência/maus tratos

1. No sentido de prevenir a ocorrência de situações de negligência/maus tratos, sempre que possível o Centro Social da Paróquia de Polvoreira deve proceder a uma avaliação interna do comportamento dos seus colaboradores e sistema de gestão.
2. De acordo com os resultados, poderá desenvolver, entre outras, as seguintes ações:
 - a) Avaliar a sensibilidade dos colaboradores para esta problemática;
 - b) Identificar as necessidades de formação dos colaboradores para a problemática e promover a sua participação em ações de formação;
 - c) Realizar projetos que qualifiquem os serviços;
 - d) Identificar boas práticas que previnam situações de violência Institucional e sejam disseminadas pelos colaboradores e processos de gestão;
 - e) Assegurar a rotação regular dos colaboradores perante tarefas mais pesadas ou difíceis, com vista a reduzir os riscos de *burnout*.

Artigo 38º

Gestão da Ocorrência de situações de negligência/maus tratos

1. Sempre que sejam detetadas situações de negligência, abusos de direitos e maus tratos ao cliente quer pelos colaboradores, quer por agentes externos, estas devem ser registadas na Ficha de Ocorrência de Incidentes de Violência por parte do técnico que observou, ou a quem foi relatado o incidente, posteriormente arquivada no Processo Individual do cliente.
2. Em caso de se tratar de situações de negligência, abusos de direitos e maus tratos ao cliente, por parte dos colaboradores ou outros afetos ao Centro Social da Paróquia de Polvoreira, o Diretor Técnico deve auscultar todas as partes envolvidas, garantir que os direitos do cliente não são postos em causa, neste processo, e acionar junto dos colaboradores, ou outros, os mecanismos de sanção previstos, de acordo com cada situação. Este processo deverá ser registado na Ficha de Avaliação de Ocorrência de Incidentes de Violência.
3. Sempre que sejam detetadas situações de negligência, abusos de direitos e maus tratos ao cliente por parte das pessoas que lhe são próximas, os colaboradores devem informar o Diretor Técnico. Este último deve avaliar a situação em causa, auscultando o cliente e seu familiar/representante. De acordo com a situação, o Diretor Técnico deve informar, formar e apoiar o cliente e a pessoa de referência a superar a situação ou, em casos extremos, acionar os meios legais ao dispor, com vista a salvaguardar

a integridade e segurança do cliente. Este processo deverá ser registado na Ficha de Avaliação de Ocorrência de Incidentes de Violência.

CAPÍTULO V

DISPOSIÇÕES FINAIS

Artigo 39º

Alterações ao Regulamento

Nos termos do regulamento da legislação em vigor, os responsáveis pelo Centro Social da Paróquia de Polvoreira deverão informar os clientes ou seus representantes legais sobre quaisquer alterações ao presente regulamento com a antecedência mínima de 30 dias relativamente à data da sua entrada em vigor, sem prejuízo do direito à resolução do contrato a que a estes assiste. Estas alterações deverão ser comunicadas à entidade competente para o licenciamento/acompanhamento técnico da resposta social.

Artigo 40º

Integração de Lacunas

Em caso de eventuais lacunas, as mesmas serão supridas pela Direção da Instituição, tendo em conta a legislação/normativos em vigor sobre a matéria.

Artigo 41º

Entrada em Vigor

O presente regulamento foi aprovado em reunião de Direção em julho de 2019 e, entra em vigor na mesma data.